



Отвечая вызовам времени

стр. 3



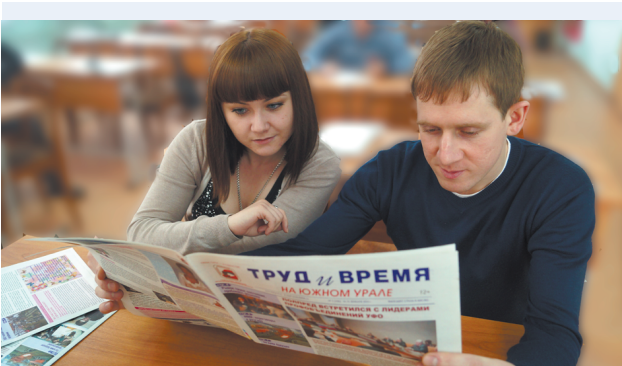
И связь времен, и дыхание эпохи...

стр. 7



Искусство видеть красоту

стр. 6, 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**
вместе с газетой
**«Труд и время
на Южном Урале»!**

263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru

ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ И СИЛА СОЛИДАРНОСТИ



Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков накануне VIII отчетно-выборной Конференции принял участие в программе «Новый день» областного радио «Южный Урал». В интервью корреспонденту он рассказал о перспективах профсоюзного движения региона и приоритетных задачах на предстоящий период работы.

- Николай Николаевич, сегодня Федерация профсоюзов Челябинской области стоит накануне серьезного и значимого события – 25 декабря состоится VIII отчетно-выборная Конференция. Что достигнуто за пятилетний период работы?

- Прошедшие пять лет для профсоюзов Челябинской области были периодом серьезного испытания и напряженной работы в решении спорных вопросов между трудом и капиталом. Все мы с вами заметили позитивные изменения в производственной сфере, социальной. Это касается и объемов промышленного производства, уровня доходов населения. В области в четыре раза сократилась задолженность по заработной плате. В то же время довольно болезненно отразилось на населении реформирование в сфере жилищно-коммунального хозяйства, преобразования, которые произошли в бюджетной отрасли. Но нам удавалось через диалог с властью и работодателями, разумные компромиссы сохранять социальную стабильность.

- Что помогает находить оптимальные решения? Что является главным оружием для профсоюзов?

- Наш инструмент – это социальное партнерство. Умение слушать и слышать друг друга помогает разрешать самые сложные, порой, я бы сказал, даже тупиковые ситуации.

- Какие вопросы приходится решать и что является полем для деятельности профсоюзов?

- Достойная заработная плата, безопасные условия труда, правовая защита, занятость населения – вот тот спектр задач, который для профсоюзов всегда в приоритете. Мы контролируем рост тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, обеспечение условий труда на производстве, индексацию заработной платы, сроки ее выплаты. Пока еще заработная плата, как основной источник, определяющий уровень жизни работника, недостаточно высока. Фактор, который напрямую влияет на уровень жизни человека, это величина прожиточного минимума. А она складывается из стоимости потребительской корзины, которая

формируется на основе методики, разработанной более 60 лет назад. В девяностые годы были внесены некоторые изменения, но незначительные. И мы сегодня сталкиваемся с тем, что реальные расходы россиян во много раз больше, чем те показатели, которые заложены в потребительской корзине. Главное это то, что не учитываются растущие цены на услуги ЖКХ, транспорт, расходы на обучение, медицинское обслуживание.

- Жизнь показывает, что работник защищен там, где есть профсоюз. Но все чаще профсоюзные организации приходится создавать в агрессивной среде, когда работодатели открыто выступают против объединения работников в профсоюз, притесняют профлидеров. Что может обеспечить победу профсоюзов в этом?

- Единство действий и сила солидарности – вот главное, что есть в арсенале профсоюзов. Мы должны действовать как единый кулак и быть готовыми оказывать квалифицированную юридическую и финансовую помощь членам профсоюзов, профсоюзным лидерам, первичным профсоюзным организациям.

- Николай Николаевич, на что в работе Федерации профсоюзов области будет сделан акцент в предстоящие пять лет?

- Перед нами целый спектр многогранных задач. В первую очередь, это организационное укрепление, кадровая работа, усиление направления защиты социально-трудовых прав работников и, конечно же, привлечение новых членов профсоюзов, молодежи. Сегодня в России более 20 миллионов человек состоят в профсоюзах. В Челябинской области – более 650 тысяч. Это одна из многочисленных общественных организаций в регионе. Мы и дальше будем увеличивать наши ряды. Ведь сила профсоюзов – это массовость, единство и солидарность!

Создание профсоюзов в условиях агрессивной среды. Как грамотно вести переговоры с работодателем, какие аргументы приводить в пользу профсоюза. Об этом в эфире радио «Южный Урал» говорили представители профсоюзов.

Подробнее на сайте www.chelprof.ru



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в «Радиоэфире»
<http://chelprof.ru/radioefir>

Челябинской областной организации
Общественного объединения
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Федерация профсоюзов
Челябинской области поздравляет всех
членов профсоюза с профессиональным
праздником – Днём энергетика!

Энергетика по праву считается базовой отраслью экономики. Энергетики обеспечивают население необходимыми благами – электроэнергией и теплом. Благодаря им движутся турбины электростанций, работают заводы и комбинаты, свет и тепло поступают в больницы и школы, детские сады и жилые дома.

Особые слова благодарности за достойный вклад в развитие энергетики Челябинской области ветеранам отрасли – основателям славных трудовых традиций.

Искренне желаю вам и вашим близким успехов, здоровья, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной
организации профсоюза работников
жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов
Челябинской области поздравляет
всех членов профсоюза и ветеранов
с Днём энергетика!

Представители этой важной и ответственной профессии, работающие на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, своим каждодневным трудом создают условия для стабильной деятельности предприятий региона и комфортного проживания южноуральцев.

Огромная благодарность всем работникам и ветеранам отрасли за добросовестный труд на благо Южного Урала.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ВЫХОДНЫЕ ДЛЯ РОССИЯН «ПЕРЕСЧИТАЮТ»

Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков высказался против сокращения праздников в стране. Он считает предложение Госсовета Татарстана непопулярным.

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, предложение Госсовета Татарстана о сокращении праздников в стране вредно и для сотрудников, и для производства.

– Я считаю, что это неправильно. В течение десятилетий отработана практика переноса выходных дней для получения продолжительных выходных, что удобно и гражданам, и производству, – пояснил М. Шмаков агентству «Интерфакс».

Как сообщает источник информгентства в кабинете министров, «официально эта инициатива не рассматривалась, но, скорее всего, она не найдет поддержки в социальном блоке правительства».

Госсовет Татарстана одобрил в первом чтении законопроект, запрещающий переносить на будни выходные, если те совпадают с праздниками. С этой же инициативой республиканский парламент решил обратиться в Госдуму РФ, поскольку премьер-министр Татарстана уверен, что «у населения такое количество праздников вызывает недовольство и несогласие».

Источник <http://www.solidarnost.org>

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

«ШАГАЮТ ПЕДАГОГИ ПОД ЗНАМЯ ПРОФСОЮЗА...»

С торжественной ноты – исполнения гимна началась отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.



В ее работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, министр образования области Александр Кузнецов, ректоры вузов, представители Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы, профсоюзные активисты, студенты. С приветствием в режиме видеообращения к делегатам и приглашенным обратилась председатель Профсоюза Галина Меркулова.

Основные вопросы повестки дня: достижения в работе областной организации за отчетный период и перспективы на ближайшие пять лет. Лидер областной организации Юрий Конников в своем докладе отметил весьма оптимистичные итоги работы. Охват профсоюзным членством сегодня составляет 83,4 процента. Это на 2,4 процента больше, чем в 2010 году. Нужно отметить, что этот показатель выше общероссийского на 6 процентов. Общая численность членов профсоюза составляет свыше 116 тысяч человек. Количество первичных профсоюзных организаций – 2106. По сравнению с 2010 годом их стало на 35 больше.

Достигнутый уровень социального партнерства в сфере образования позволил добиться роста заработной платы и сохранения дополнительных льгот работникам образования на региональном уровне. Средняя заработная плата педагогических работников с 14 118 рублей в 2010 году выросла до 26 417 рублей к 2014 году, ее прирост составил 87 процентов.

Особое внимание уделялось обучению профактива. За пять лет на всех уровнях обучение прошли более 45 тысяч членов профсоюза. Наряду с уже успешно действующими проектами стартовали и новые. Это Школа профсоюзного лидера и Школа имиджа.

Школа профлидера, как отмечено в докладе, сегодня уже

стала школой управленцев. Ее выпускники – 150 профсоюзных лидеров назначены на должности руководителей образовательных учреждений, 350 человек представляют интересы профсоюза в органах законодательной власти.

– Много сделано нами вместе за прошедшие пять лет, – подытожил свое выступление Юрий Конников. – Порой, в силу обстоятельств, приходилось идти на компромиссы. Но, ни одной принципиальной позиции, связанной с интересами работников образования и студенчества, профсоюз не сдал. Впереди новые вызовы времени, новые задачи по защите прав работников в условиях оптимизации образовательной сети, по сохранению уровня достигнутых социальных гарантий и льгот педагогов.

Делегаты конференции высоко оценили деятельность областной организации, отметив значительный вклад в улучшение социально-экономического положения педагогов области.

Состоялись выборы председателя областной организации. Им вновь избран Юрий Владимирович Конников.

Завершилась отчетно-выборная конференция дефиле педагогов – выпускников Школы имиджа. Они показали, как с помощью аксессуаров повседневный деловой костюм педагога можно преобразить в вечерний наряд. Этому проекту уже не первый год. Во время обучения педагоги погружаются в тайны моды, формирования гардероба, создания персонального и корпоративного стилей. Своими знаниями и опытом они делятся с коллегами, участвуя в дефиле и даря прекрасные образы.

Ирина Митрошина



ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Уходящий 2014 год для профсоюзной организации ФГУП «Приборостроительный завод» (г. Трехгорный) ознаменован юбилейной датой – 60-летием со дня создания. Поздравления профорганизация принимала на торжественном собрании. От Федерации профсоюзов Челябинской области юбиляров поздравил и вручил Почетные грамоты и Благодарственные письма заместитель председателя Олег Екимов.

В книге «Слово о Приборостроительном» есть любопытные факты о рождении профсоюзной организации: «История профсоюзной организации приборостроителей неразрывно связана с историей самого завода. Тогда, в далёкие 50-е, у молодых рабочих и специалистов, приехавших поднимать ядерно-оружейный щит державы, не возникало даже мысли о том – «А нужен ли нам профсоюз?». Не выпустив ещё даже первой продукции (выпуск первых двух изделий с ядерными компонентами бомб – РДС – «Татьяна» состоялся в августе 1955), в 1952 году рабочий класс объединился, а 18 октября 1954 года на заводском собрании было принято решение избрать уже не местком, а заводской комитет профсоюза. Первым его председателем стал Беломытцев Виктор Алексеевич. Избранный заводской комитет наладил связь с Центральным комитетом профсоюза атомной отрасли, который утвердил решение профсоюзного собрания и присвоил профком номер «71».

И с тех пор на протяжении шести десятилетий профком предприятия защищает социальные гарантии и интересы работников. С 1955 года на заводе заключается коллективный договор. Он и сегодня считается одним из лучших как в области, так и в атомной отрасли в целом.



В день празднования юбилея в актовом зале предприятия собрались профсоюзные активисты, ветераны, почетные гости. Открывая собрание, председатель первичной профсоюзной организации Приборостроительного завода Владимир Фомин обратился к участникам торжества:

– Сегодня профсоюз, как и прежде, ведёт большую работу за улучшение социально-экономических условий труда и жизни каждого работника. Благодаря принципиальной позиции профсоюзного актива завод добивается значительных успехов в решении социально-трудовых вопросов. Именно вы – избранные люди, общественники, поддерживаете комфортный микроклимат в коллективах, именно на вас опирается мощь и сила профсоюзного движения приборостроителей.

Юбиляров поздравили глава города Трехгорный Евгений Сычев, исполняющий обязанности генерального директора ФГУП «ПСЗ» Сергей Терпугов, директор по управлению персоналом и социальной политике Ольга Филоненко.

Более 300 профсоюзных активистов отмечены наградами и памятными подарками.

Юлия Павловец,
специалист ППО ФГУП «Приборостроительный завод»



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ VII ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР



Традиционный пленум в конце года – итоговый: профлидеры горных и металлургических предприятий области коллегиально обсуждают, обобщают, оценивают все сделанное, формируют стратегию на будущее. Но нынешний пленум, состоявшийся 5 декабря, стал особенным – он подвел итоги не только уходящего 2014 года, а почти 3-летнего периода. Точкой отсчета для оценки стал VII съезд ГМПР, прошедший в январе 2012 года. Сделано за это время было немало, но и проблем было и остается достаточно: нестабильная экономика, неудовлетворительный рост зарплаты металлургов и горняков, продолжающееся снижение профчленства. Поэтому разговор получился серьезным, по существу.

Пленум прошел на базе ОАО «Челябинский трубопрокатный завод». Во Дворце культуры ЧТПЗ собрались члены областного комитета ГМПР, приглашенные. Участие в работе приняли заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, представители министерства промышленности и природных ресурсов области, Главного управления по труду и занятости населения области.

Одним из основных пленум рассмотрел вопрос «О реализации Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012–2016 годы». В качестве основного докладчика слово взял Юрий Горанов (см. стр. 5), председатель областного комитета ГМПР.

– С момента принятия Программы действий на VII съезде ГМПР идет уже третий год, – уточнил Юрий Горанов. – И теперь пришло время проанализировать работу областного комитета за этот период, посмотреть, что удалось сделать и что не удалось, дать оценку.

Реализация Программы проходила в сложных экономических условиях. В течение 3 лет наблюдается нестабильность на рынке металла, продолжается реструктуризация предприятий горно-металлургического комплекса, что осложняет коллективные переговоры по социально значимым вопросам. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала с 2011 года на предприятиях черной металлургии области выросла на 22 процента, на предприятиях цветной металлургии – на 20,9 процента, тогда как индекс потребительских цен в регионе за тот же период составил 29,6 процента.

Снижение численности работающих в отрасли, отсутствие системного подхода к организационному укреплению и обучению профсоюзных кадров и актива, как отметил Юрий Горанов, стали главными причинами невыполнения целым рядом профсоюзных комитетов Комплексной программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства областной организации ГМПР.

С целью реализации Программы действий ГМПР в сфере охраны труда и вступившего в этом году в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в областной организации ГМПР увеличена численность технических инспекторов труда, создан и регулярно работает консультативный центр уполномоченных по охране труда.

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ММК и ЧТПЗ СВЕРИЛИ ЧАСЫ

Группа ЧТПЗ и ММК провели координационный совет по вопросам взаимодействия компаний. Совещание с участием гендиректора ОАО «ММК» П. Шиляева и 1-го заместителя гендиректора ОАО «ЧТПЗ» А. Грубмана состоялось на площадке ЧТПЗ. Трубы и металлурги подвели итоги работы за 10 месяцев 2014 года, признав их удовлетворительными.

В ходе совещания рассмотрены технические, производственные, коммерческие вопросы.

Специалистами ММК представлено мобильное приложение, с помощью которого клиенты ММК могут получать актуальную информацию об исполнении договора, о размещенных и отгруженных заказах, о нахождении заказа на перделах, о данных системы календарного планирования, отгрузке в разрезе сертификатов и отправленных вагонов, о выставленных счетах-фактурах и графиках оплаты.

– Мы договорились о продолжении программы «100% качества», об освоении листового проката и труб большого диаметра из стали группы прочности X100, о реализации совместной программы создания конкурентных преимуществ нашей продукции, – отметил П. Шиляев. – Подобные советы позволяют нам «сверить часы», выявить все «узкие» моменты и качественно их проработать.



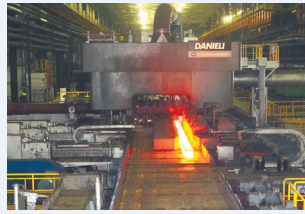
В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМИ СТАНДАРТАМИ

ЧМК подтвердил сертификат соответствия системы менеджмента качества ISO 9001:2008, выданный органом по сертификации TUV Rheinland (Германия).

Сертификат соответствия подтвержден по результатам проведенного представителями сертификационного органа надзорного аудита на ЧМК. Наличие сертификата свидетельствует о том, что система менеджмента качества комбината соответствует требованиям международного стандарта.

В ходе проверки аудиторы посетили основные цехи предприятия. Результаты аудита подтверждают, что система менеджмента качества ЧМК эффективна и направлена на удовлетворение требований заказчика, усовершенствование культуры производства и информационной системы, а все процессы на комбинате управляемы и находятся под контролем руководства.

Успешное прохождение ежегодных надзорных аудитов авторитетной сертификационной организации TUV Rheinland позволяет комбинату подтверждать статус конкурентоспособного предприятия со стабильно высоким уровнем качества деятельности и профессионализма сотрудников, а также поставлять продукцию на новые международные рынки сбыта.



НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ «ММК–МЕТИЗ»

В ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз» освоено производство грузовых канатов. Новая продукция предназначена для ООО «Балтийский завод – Судостроение» (г. Санкт-Петербург), которое специализируется на строительстве надводных кораблей, судов ледового класса с атомными и дизель-электрическими силовыми установками, атомных плавучих энергоблоков, плавучих опреснительных комплексов.

В ходе эксплуатации потребитель подтвердил высокие качественные характеристики грузовых канатов Магнитогорского метизно-калибровочного завода.

Изготовление канатов осуществляется в сталепроволочно-канатном цехе по вновь разработанной технологии с применением современного оборудования фирмы «SKET». Проволока-заготовка для свивки каната также изготовлена в сталепроволочно-канатном цехе предприятия.

Новый вид продукции произведен на «ММК–Метиз» по ГОСТ 7668-80 диаметром 42,0 мм и диаметром 46,5 мм маркировочной группы 1770 Н/мм² (180 кгс/мм²). Результаты проведенных испытаний показали, что изготовленные грузовые канаты полностью соответствуют требованиям ГОСТ.



ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

VII ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

Начало на стр. 3



В рамках реализации Программы действий в сфере правовой защиты профсоюзные юристы последовательно проводят работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства.

О том, как выполняются конкретные пункты Программы действий на уровне первичных профсоюзных организаций, рассказали председатели и представители профкомов. Заведующий организационным отделом профкома Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» **Юрий Днепровский** поделился опытом введения и

развития на ММК институтов уполномоченных профкома и доверенных лиц профсоюза. Председатель профкома ОАО «Тургорское рудоуправление» **Татьяна Ковригина** рассказала о том, как в профкоме ТРУ выстроена система контроля за соблюдением трудового законодательства. Опытном

За три года экономический эффект правозащитной деятельности в Челябинской областной организации ГМПР составил **30 миллионов рублей.**

работы по увеличению членской базы профсоюза, подготовки и заключения коллективного договора поделилась председатель профкома ООО «Литейный центр» (В. Уфалей) **Мария Кабирова**. На проблемах проведения специальной оценки условий труда заострил внимание председатель профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат» **Владимир Поносов**. Профлидер ОАО «Трубодеталь» **Егор Цибульский** сделал акцент на необходимости инициативных действий профкомов в направлении улучшения положений локальных нормативных актов.

Перед участниками также выступили ВИП-гости. Заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов** оценил экономическую ситуацию в отрасли и выделил приоритеты в профсоюзной работе по реализации Программы действий ГМПР. Директор ООО «Трудовой консалтинг» (Москва) **Эдуард Вохмин** изложил свое видение решения проблемы увеличения профсоюзного членства. Председатель

Федерации профсоюзов области **Николай Буяков** расставил акценты в вопросах сохранения гарантий и льгот работников, организационного укрепления, обучения профсоюзных кадров и актива.

Пленум постановил продолжить работу по реализации комплексной Программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства областной организации ГМПР, уделяя особое внимание повышению уровня исполнительской дисциплины и формированию рациональной профсоюзной структуры организации. В решения пленума включены меры по совершенствованию системы обучения профсоюзных кадров и актива, информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней. Отдельный пункт постановления ка-



сается оплаты труда: добиваться в ходе коллективных переговоров принятия конкретных механизмов индексации заработной платы работников, сокращения дифференциации в оплате труда, достижения как минимум 4-кратного соотношения средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в регионе. Пленум также сделал акцент на специальной оценке условий труда, постановив не допускать необоснованного снижения гарантий работников, обеспечить реальное участие представителей профсоюза в работе комиссий по проведению СОУТ.

Утверждены отчет о работе областного комитета ГМПР в 2014 году и финансовый план-бюджет областного комитета на 2015 год.

Для участников пленума организована экскурсия на промплощадку Челябинского трубопрокатного завода – в цех «Высота 239».

Подготовил Владимир Широков



РЕШЕНИЯ БЕЗ ПАТЕТИКИ И ЭМОЦИЙ

Говорят участники пленума



Юрий Днепровский, заведующий орготделом профкома Группы ОАО «ММК»:

– В нашей первичной организации действует своя Программа действий, в которой учтены цели Программы действий ГМПР. Коротко скажу, как мы ее реализуем в области организационного укрепления. В программе было записано продолжить совершенствование структуры ППО за счет введения институтов уполномоченных профсоюзного комитета и профсоюзных представителей – доверенных лиц. Мы еще до отчетно-выборной конференции ППО ММК начали обсуждать этот вопрос. У нашей организации очень сложная структура – 154 выборных профсоюзных органа, и вопрос эффективного управления ею назрел давно. Выяснилось, что многие функции, которые выборные органы выполняли раньше, теперь не нужны. Поэтому мы приняли решение заменить выборные органы доверенными лицами и их помощниками по направлениям. Проект апробировали в цеховых организациях ООО «Электроремонт». Год спустя подвели итоги, увидели эффект. Отпала необходимость в проведении заседаний выборного органа, ведении большого объема документации. Представители профсоюза стали ближе к людям, у них стало больше времени для общения с рядовыми работниками. Поэтому мы продолжили реализацию проекта.



Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Металлургия сегодня показывает экономический рост. Но он небольшой. Цены на металлопродукцию падают. Поэтому ситуация в отрасли далеко не лучшая. Мы видим, что правительство пытается стабилизировать экономику, найти пути пополнения бюджета, модернизировать налоговую систему, чтобы она работала эффективнее и бизнес не уходил за границу. Однако это скорее пожарные меры. До 2017 года запланировано порядка 30 миллиардов рублей на поддержку моногородов. Но все это мало помогает металлургам, потому что не стимулирует внутренний рынок на увеличение потребления металлопродукции. Базовым отраслям необходима системная помощь. И мы постоянно говорим об этом в Министерстве промышленности и торговли, правительстве... За три года после принятия Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы трудовое законодательство претерпело серьезные изменения. Одно из них связано с введением специальной оценки условий труда, от результатов которой будут зависеть льготы и компенсации работников, предоставление им досрочных пенсий. Такие изменения, безусловно, ставят перед нами новые задачи. И главная из них – максимальное сохранение всех льгот и гарантий работающих членов ГМПР. Профсоюзные организации должны полностью погрузиться в этот процесс.



Татьяна Ковригина, председатель профкома ОАО «Тургорское рудоуправление»:

– Контроль за соблюдением трудового законодательства – одна из основных задач профкома ТРУ. Мы работаем по нескольким направлениям. Первое – деятельность комиссии по правовой работе. Дважды в год она проверяет приказы работодателя на соответствие трудовому законодательству. Все выявленные нами нарушения устранены работодателем. Второе направление – подготовка мотивированных мнений или согласование локальных нормативных документов, содержащих нормы трудового права. По последнему проекту приказа о введении режима неполного рабочего времени на 6 месяцев профком выразил несогласие. После проведенных консультаций нам удалось добиться отмены введения этого режима с 1 января 2015 года. Третье направление – контроль за выполнением колдоговора. Осенью были выдвинуты, утверждены и направлены требования работодателю, не выполнившему пункты колдоговора по индексации и минимальному размеру средней заработной платы. В ходе работы примирительной комиссии коллективный трудовой спор был урегулирован. Четвертое направление – представительство и работа в комиссии по трудовым спорам. Вся эта работа дает свои результаты. Мы защищаем основную гарантию работника – его зарплату. И это является хорошим мотивационным моментом: уровень профсоюзного членства у нас составляет 95 процентов.



Эдуард Вохмин, директор ООО «Трудовой консалтинг» (Москва):

– Хочу поговорить о проблеме профчленства. Из года в год проблема фиксируется, и каждый раз ставится задача – увеличить. Но оно не увеличивается. К этому, на мой взгляд, нужно относиться с более холодной головой, без патетики и эмоций. Нужно принимать такие решения, которые действительно будут влиять на ситуацию. Я проехал по многим территориям и могу ответственно заявить: Челябинская областная организация – самая продвинутая в ГМПР, которая помогает развиваться всему профсоюзу. У вас работают не отдельные выдающиеся лидеры, а система, в основе которой структурная многоукладность. Я не первый раз провожу у вас образовательные семинары по органайзингу. Но я считаю, что у вас есть много инструментов, которые могут эффективно работать еще до всякого органайзинга. Это и административные ресурсы, и инструменты внутреннего профсоюзного укрепления. Если они будут эффективно использоваться, это даст необходимый приток членов профсоюза и организационную стойкость.

Профорганизации бывают разными по стилю работы: кто-то спокойнее, кто-то радикальнее. Главная задача профлидера не поддерживать одних и не избавляться от других, а объединять. И нужно всегда пытаться искать новые организационные решения, как это делают, например, в Магнитке.

2012–2014: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

Из доклада председателя обкома ГМПР Юрия Горанова «О ходе реализации Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы» на VII пленуме областного комитета ГМПР

Практически весь прошедший период, считая с VII съезда ГМПР, можно охарактеризовать как нестабильный. Наибольшая динамика металлургического производства в регионе наблюдается только в этом году. Ситуацию осложняли различные внешние факторы. Такие, например, как санкции против России, закредитованность компаний, падение национальной валюты.

Именно в это время обострилась проблема моногородов, начались трудности в коллективных переговорах по актуальным социально значимым вопросам, произошло снижение реальной заработной платы и социальных гарантий работников.

Этот период еще раз высветил и слабые, и сильные стороны нашей работы. Именно эти годы проверили наши профорганизации на способность выполнять свои защитные функции.

В областной организации ГМПР были разработаны и реализуются практические меры по выполнению решений съезда ГМПР. Они охватывают весь спектр вопросов нашей деятельности.

В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Обком поддерживал курс на модернизацию и дальнейшее повышение конкурентоспособности предприятий ГМК. Примеры – действующие инвестпроекты на ММК, ЧТПЗ, ЧМК, ЧЭМК.

Но были в этот период и банкротства предприятий. Особенно резонансная ситуация возникла на Златоустовском металлургическом заводе. Судьба его коллектива неоднократно становилась предметом рассмотрения президиума обкома и антикризисного штаба при правительстве области, в который входили наши представители. Именно последовательное взаимодействие профсоюза с органами власти позволило сохранить основной коллектив завода.

Динамика зарплаты в ГМК области за 2 года и 9 месяцев составила: в черной металлургии – 122%, в цветной – 120,9%. В то же время, индекс потребительских цен в области за этот период составил 129,6%. То есть, покупательная способность зарплаты снизилась. Поэтому задачей-минимум для ППО остается сохранение покупательной способности зарплаты, ее индексация.

Коллективные переговоры на предприятиях ГМК в прошедший период серьезно осложнились. Все чаще они заканчиваются протоколами разногласий, которые становятся предметом коллективного трудового спора.

Номинальная средняя заработная плата за 9 месяцев

2014 г. в черной металлургии области составила 36 065 рублей. Это 4,3 ПМ трудоспособного населения региона и выше программного показателя. Однако такое соотношение сохраняется лишь на 5 предприятиях и ежегодно снижается. В цветной металлургии номинальная средняя заработная плата еще ниже – 3,32 ПМ.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

В прошедший период на предприятиях сохранился высокий уровень травматизма и профессиональной заболеваемости.

Практически на всех заседаниях президиума обкома рассматриваются вопросы охраны труда. Ежегодно утверждается график целевых проверок технической инспекции. Создан постояннодействующий консультативный центр уполномоченных по охране труда. Увеличено количество технических инспекторов профсоюза. На базе комбината «Мagneзит» впервые проведен конкурс на лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда. Все эти новации дополняют уже сложившуюся систему работы в области охраны труда.

Но есть и проблемы, требующие оперативного и активного участия профорганизаций. В первую очередь это касается реализации закона «О специальной оценке условий труда». В областной организации этой теме было посвящено немало совещаний, круглых столов, семинаров, публикаций. Но пока участие представителей профсоюза в реализации закона носит, в основном, формальный характер.



В прошедший период проведено 83 проверки соблюдения трудового законодательства. В практику вошли совместные проверки правовой и технической инспекций труда обкома. Наиболее распространенными оказались нарушения, связанные с режимом рабочего времени, учетом и оплатой сверхурочной работы, расчетом работников при расторжении трудовых договоров и уходе в отпуск, порядком привлечения к дисциплинарной ответственности.

Количество выявленных нарушений снизилось с 264 в 2012 г. до 32 в первом полугодии 2014 г.

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ

Вопрос организационного укрепления ППО всегда был в поле зрения президиума обкома и неоднократно обсуждался на пленумах. Мы убедились, что **решение о сохранении единых профорганизаций при проведении реструктуризации было правильным**. Но процесс реструктуризации сегодня осложнен кризисными явлениями. Их последствия выражаются в сокращении численности работников,

остановке производств, банкротстве предприятий.

За 3 года число работников ГМК области сократилось на 16,5 тыс. человек, количество членов профсоюза – на 17 тысяч. Охват работающих на предприятиях профчленством по состоянию на 1 ноября 2014 г. составил 77,3%. Уровень профчленства снизился в 20 первичках. В 15 ППО охват работающих профчленством – менее 50%.

Это говорит о низкой эффективности выполнения первичками Комплексной программы по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза, принятой нами в ноябре 2012 г.



Обком уделял особое внимание ППО с профчленством менее 50%. Проводилось обучение актива. На семинарах разрабатывались конкретные мероприятия по организационному укреплению ППО. Специалисты обкома принимали участие в выездных днях обкома, в колдоговорных кампаниях, заседаниях выборных органов. Но ситуация пока не меняется. Поэтому в следующем году президиуму обкома необходимо взять на особый контроль эту проблему.

В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

С 2012 г. в Школе молодого профлидера прошли обучение 54 активиста.

В рамках обучения крепнет международное сотрудничество с профсоюзами металлургов Австрии, Германии, Дании.

Активно используются информационные ресурсы. Создана молодежная страница в приложении «Слав». На сайте областной организации действуют раздел «Работа с молодежью» и форум.

С 2012 г. проводятся заседания дискуссионного клуба с участием молодежи. Продолжается практика выездных семинаров в ППО с участием членов комиссии по работе с молодежью.

Данные шаги ведут к постепенному омоложению профактива и кадрового резерва: растет количество молодых представителей в профкомах и цехкомах, профгруппах.

Прошедший период стал для обкома временем дальнейшего совершенствования информационной деятельности. В июле 2014 г. на своем заседании обком подробно рассмотрел практику информационной работы, принял развернутое постановление. И сейчас оно уже выполняется. На сайте обкома появились странички ППО. В эфире областного радио еженедельно совместно с Федерацией профсоюзов области выходят в эфир профсоюзные репортажи из первичек. И я уверен, что все принятые нами решения мы выполним.

Безопасный труд

ИДЕОЛОГИЯ И ПРАКТИКА СПЕЦОЦЕНКИ

На большинстве горных и металлургических предприятий области специальная оценка условий труда идет полным ходом. Процедура хоть и напоминает отмененную ныне аттестацию рабочих мест, но во многом новая. Поэтому у представителей профсоюза, участвующих в этой работе, возникает немало вопросов – технических, правовых. Этим вопросам был посвящен семинар, проведенный 4 декабря областным комитетом ГМПР на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов для председателей профкомов предприятий горно-металлургического комплекса. Открыл встречу председатель обкома Юрий Горанов.

Сложных моментов при проведении спецоценки достаточно. Это показали проверки предприятий ГМК области, проведенные технической инспекцией труда областной организации ГМПР. Как рассказал главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области Виктор Костромитин, на всех этапах СОУТ есть нарушения. Они связаны, например, с отсутствием необходимых документов (порядок деятельности комиссии по проведению спецоценки, перечень рабочих мест, на которых она проходит, и др.). **Виктор Костромитин** отметил наиболее важные моменты, которые обязательно должны учитываться представителями профсоюза при СОУТ.

Федеральный закон о спецоценке должен стимулировать работодателей улучшать условия труда, модернизировать производство, то есть работать на благо работников. Такова официальная идеология, под которую в прошлом году подводилось принятие этого закона. Но реальность складывается иная. Заинтересованность работодателей экономить, в том числе на результатах спецоценки, может привести к значительному сокращению работников, имеющих право на льготную пенсию. Правовые аспекты реализации закона о СОУТ осветила преподаватель **Светлана Головина** – доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральской государственной юридической академии (г. Екатеринбург).

Один из важных правовых аспектов реализации закона о СОУТ связан с наделением профсоюзов правом участвовать в спецоценке, высказывать мнения о ходе и качестве ее проведения, обжаловать результаты. Право обжалования теперь имеет и работник. Но есть, как отметила Светлана Головина, и не очень «позитивные» с точки зрения работников моменты, о которых они должны знать. Например – обязанность (а не право) работника озна-



комиться с результатами спецоценки, поставить подпись в карте СОУТ. Отказ от ознакомления считается нарушением трудовой дисциплины.

Главное же в реализации закона – это значение результатов СОУТ, их влияние на льготы и компенсации работников. Поэтому так важно участие профсоюзов в этом процессе.

Заключительной темой семинара стали технические вопросы проведения спецоценки и роль в ней профсоюза. Занятие провела **Елена Ермохина**, руководитель органа по сертификации, эксперт по условиям труда (г. Екатеринбург).

- Результаты проведения специальной оценки условий труда работодатели обязаны публиковать в Интернете, на своих официальных сайтах.
- Предполагается создание к 2016 году единой всероссийской электронной базы результатов СОУТ.

2014 – Год профгруппорга

НАГРАДА ДЛЯ ГЕРОЯ

Чтобы получить хороший результат, надо приложить максимум усилий. Этот принцип знает каждый человек, стремящийся к успеху. А на большом предприятии, в большом коллективе совмещать основную работу с общественной, профсоюзной – задача тем более непростая. У Сергея Фасалова, профгруппорга кислородно-конвертерного цеха (ККЦ) ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», это получается. Убедительное подтверждение тому – звание «Лучший профгруппорг ГМПР», которого он удостоился в этом году.



Сергей родился в далеком городе Череповце. Отец – по профессии строитель, искал работу в разных городах, перевез семью сначала в Башкирию, в Белорецк, а в конце 80-х – в Магнитогорск. Молодой парень поступил в индустриальный техникум, а окончив его, пришел работать на ММК. Так Сергей связал свою судьбу с легендарной Магниткой; похоже, навсегда.

Сначала трудился на стане горячей прокатки вальцовщиком, позже перевелся оператором на машину непрерывного литья заготовок (МНЛЗ). Работа оказалось нелегкой, но важной и ответственной: от умений и знаний молодого специалиста зависело качество разливаемого металла.

С профсоюзом он познакомился еще до работы металлургом – когда учился в техникуме.

– А на ММК вступил в профсоюз уже автоматически, – рассказывает Сергей. – Всегда старался участвовать в жизни коллектива, не отъединяться. В отношениях с людьми ценил в первую очередь справед-

ливость и открытость и сам стремился и стремлюсь развивать в себе эти качества. Наверное, это заметили в коллективе, и мастер сам пригласил меня в профком цеха и выдвинул мою кандидатуру на профгруппорга. И в 2011 году на отчетно-выборном собрании меня избрали профгруппоргом.

С этого момента у Сергея появились новые цели. Одна из них – сплочение коллектива. Задача непростая. Удержать хороший уровень профчленства в большом коллективе (в профгруппе – 230 человек), можно сказать, почти героический поступок. На предприятии идет оптимизация численности работников: объем работы остается тот же, а людей не хватает. После смены все торопятся по своим делам, по домам, и та еще проблема – найти всех и собрать. Да еще и основную работу успевай делать – профсоюзная должность ведь неосвобождающая. Одним словом, озадачился профгруппорг.

Но вовремя подоспела поддержка. Председатель цеховой профсоюзной организации Сергей Шишкин помог Сергею наладить работу. Вместе, в связке они работают и сегодня – ведут разъяснительные беседы, информируют работников, в первую очередь молодежь, о целях, задачах и направлениях деятельности ГМПР. Особое внимание уделяется индивидуальной работе – частным беседам, ведь это лучший способ установить с человеком личный контакт.

Но и коллективная работа не забыта: кроме проведения регулярных профсоюзных собраний, профгруппорг активно вовлекает работников в занятия физкультурой, спортом, туризмом. Оздоровление членов профсоюза и их семей – один из приоритетов.

– Очень популярен у нас футбол, – говорит Сергей. – Причем ребята активно участвуют в соревнованиях и на уровне цеха, и на уровне всего комбината. В своей группе

мы в зависимости от времени года организуем спортивные поездки. У нас есть костяк, небольшой, но стойкий – человек двадцать самых активных и спортивных, которые агитируют и вовлекают всех остальных. Зимой с удовольствием катаемся на лыжах, например, на горнолыжном курорте «Металлург-Магнитогорск» или в Абзаково. Летом сплавляемся по реке Белой – одной из самых красивых рек Южного Урала.

Члены профгруппы Сергея – активные участники многих профсоюзных акций. Выйти на первомайское шествие для них дело святое. С верой в силу и сплоченность ГМПР они охотно поддерживают и другие массовые мероприятия, организуемые профкомом Группы ММК и вышестоящими профсоюзными органами. И выходят всегда дружно, массово. А как же иначе, ведь в профгруппе у Фасалова профчленство – 99 процентов!

В работе профгруппорга многое строится на личном уважении и авторитете. Сергею в этом помогают все качества его характера – не только сила воли, собранность и целеустремленность, но и способность поддерживать, выслушать и помочь человеку. Почти полжизни трудится он на комбинате, умеет наладить контакт с руководством, его уважают в коллективе. Важным для каждого профлидера считает и такое качество, как твердость в отстаивании своих позиций и позиций коллектива.

– Он всегда общителен, умеет найти подход к человеку, разъяснить и по возможности убедить. Людям нужно помогать – это для него не принцип, а гораздо больше, это душевный склад, – характеризует Сергея председатель профкома ККЦ Сергей Шишкин. – А если говорить о принципах, то первый для него: если не мы, то кто! Поэтому когда нужно – всегда идет и делает, каким бы трудным ни было дело. Я доверяю ему как своему помощнику и часто оставляю вместо себя, когда приходится уезжать.

В профсоюзной копилке у Сергея Рафадовича грамоты за активную работу в профгруппе, есть Почетная грамота и нагрудные знаки первичной профсоюзной организации Группы ММК. А теперь и новая награда нашла своего героя – престижная победа в конкурсе «Лучший профгруппорг», организованном Центральным советом ГМПР. Конкурсная номинация говорит сама за себя – лучший в категории самых больших профгрупп, объединяющих свыше 200 членов профсоюза.

Вера Софиевко

ВООРУЖИСЬ ИНФОРМАЦИЕЙ В НОВОМ ГОДУ!



2014 год подходит к концу.

Он был насыщен профсоюзными событиями. Приложение «Сплав» регулярно рассказывало о них на своих страницах.

Мы старались не упустить ничего, что было бы важно, интересно и полезно члену профсоюза, профактивисту, профлидеру.

Мы держали руку на пульсе солидарных действий, в наших постоянных рубриках информировали о проблемах предприятий и трудовых коллективов, следили за социально-экономической ситуацией, вместе со специалистами, экспертами – комментировали, анализировали и разъясняли, рассказывали о передовом опыте.

И в новом году мы также намерены быть в гуще событий и нести в первички достоверную информацию. И этот год обещает быть богатым на новости: впереди колдоговорная кампания, продолжение мероприятий по поддержке проблемных первичек.

Поэтому мы призываем все членские организации оставаться в едином информационном поле и продолжить в 2015 году подписку на газету «Труд и время на Южном Урале» с приложением областного комитета ГМПР «Сплав».

Газета – еще одна связующая нить между нами, делающая нас крепче, сильнее. Не упускайте эту возможность!

Напоминаем, что оформить подписку можно через обком.



Творчество, талант, мастерство

ИСКУССТВО ВИДЕТЬ КРАСОТУ

Творческая жилка и мастерство – отличительная особенность талантливых металлургов, а таких среди представителей огненной профессии немало. Это подтвердил проведенный недавно Федерацией профсоюзов Челябинской области фотоконкурс «Культура в объективе профсоюзов». По итогам конкурса двое представителей областной организации ГМПР вошли в число его победителей.

Конкурс неслучайно был посвящен культурной теме: 2014 год в нашей стране был Годом культуры. И не случайны в числе победителей имена представителей ГМПР, говорящие о том, как умеют металлурги видеть, ценить и запечатлевать прекрасное – яркую красоту танца, торжественность парадного дефиле, увлекательную актерскую игру, изысканную пышность золотого века.

Победные места компетентным жюри конкурса присуждены двум фотографам-металлургам, оба – представители первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский ме-

таллургический комбинат». Это **Надежда Никитина**, старшая медсестра отделения профилактики Городской клинической поликлиники № 7, обладатель 1-го места, и **Федор Шмидт**, фотокорреспондент редакции газеты «Челябинский металлург», занявший 2-е место.

Поздравляем победителей с заслуженными наградами!

Победные фотоработы металлургов публикуем в сегодняшнем номере.

Фото 1. День металлурга-2014. Автор Федор Шмидт.

Фото 2. Челябинский драматический театр, гастрольный мюзикл Государственного Академического русского драматического театра Республики Башкортостан «Голубая Камея». Автор фото Надежда Никитина.

Фото 3. Торжественное открытие. Автор Федор Шмидт.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Очередное заседание Отраслевой трехсторонней комиссии в рамках «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2013-2015 годы» состоялось 20 ноября. Основной вопрос повестки дня - «О социальном партнёрстве на предприятиях холдинга ООО «Объединение Союзпищепром».

О взаимодействии сторон социального партнёрства в рамках данного холдинга рассказала директор по персоналу ООО «Объединение Союзпищепром» А. Строгалева. Представитель работодателя отметила, что взаимоотношения строятся на основе коллективно-договорного регулирования и при обязательном выполнении «Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области».

Сегодня средняя зарплата в ООО «Объединение Союзпищепром» равна 28 534 рубля, в ООО «Челябинская птица» - 24 549 рублей, ООО «Варненский комбинат хлебопродуктов» - 22 326 рублей. Администрация, совместно с профсоюзами, проводит работу по привлечению молодых кадров и закреплению их на производстве, организации физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Отраслевая трехсторонняя комиссия одобрила положительный опыт развития социального партнёрства в рамках ООО «Объединение Союзпищепром». Также было отмечено, что на предприятиях холдинга, где охват профсоюзным членством выше 50 процентов, - все под контролем. Необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства там, где членов профсоюза менее 50 процентов от общего количества работников.

В своем решении отраслевая трехсторонняя комиссия отметила ряд недостатков и рекомендовала: первичным профсоюзным организациям холдинга ООО «Объединение Союзпищепром» уделять особое внимание работе общественных уполномоченных по охране труда в целях предотвращения несчастных случаев на производстве; принимать активное участие в областных конкурсах на «Лучший коллективный договор» и «Лучший уполномоченный по охране труда»; генеральному директору и председателю первичной профсоюзной организации ООО «Варненский комбинат хлебопродуктов» включить в «Коллективный договор» раздел «Молодежная политика».

Результаты выполнения данного решения будут рассмотрены в апреле-мае будущего года.

Пресс-центр Челябинской областной организации профсоюза работников АПК

НАСЛЕДИЕ ПРОФСОЮЗОВ



И СВЯЗЬ ВРЕМЕН, И ДЫХАНИЕ ЭПОХИ...

Накануне отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области состоялся торжественный прием ветеранов. Проходил он в музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Проводить такие встречи, и не только с ветеранами, в музее - стало доброй традицией Федерации. Ведь именно там можно прикоснуться к истории, ощутить связь времен и почувствовать дыхание эпохи.

- Находясь в музее, понимаешь смысл настоящего и цели будущего, - говорит заведующая музеем истории профсоюзного движения на Южном Урале Светлана Захарова. Именно это и ценно. И не случайно ролью музеев профсоюзов сегодня и их будущим озаботились на уровне Федерации Независимых Профсоюзов России. Недавно даже был организован первый Всероссийский семинар-совещание руководителей музеев профсоюзов членских организаций ФНПР. Он проходил в Казани в ноябре этого года. Его участники: представители ФНПР, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, руководители музеев профсоюзов обсуждали тему сохранения, приумножения и популяризации исторического наследия профсоюзного движения в России.

Выступая перед участниками семинара, руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константин Добромислов отметил, что суть профсоюзного движения вытекает из истории России и всегда должна рассматриваться в рамках исторических событий. Он сформулировал главную задачу для музеев профсоюзного профиля на современном этапе - демонстрация профсоюзного движения как мощной силы экономического, социального и духовного развития России.

Сегодня музеи созданы более чем в 20 членских организациях ФНПР, видеообзор по ним был представлен участникам семинара. Музей Федерации профсоюзов Челябинской области назван одним из лучших наряду с музеями территориальных организаций профсоюзов Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан.



комитеты, рядовые члены профсоюзов. На сегодняшний день в музее представлено более 360 экспонатов. Это документы, фотографии, значки, нагрудные знаки, знамена, вымпелы, Почетные грамоты и многое другое.



Экспозицию музея создавал профессиональный художник Евгений Портнов. Здесь было продумано все до мелочей. Она располагается в хронологическом порядке, начиная с 1905 года - момента создания на Южном Урале первого союза рабочих Усть-Катавского вагоностроительного завода, и до наших дней, и отражает каждую веху истории профсоюзов. Элементы выставки расположены так, что создается ощущение перемещения во времени.

За шесть лет работы музей посетили около шести тысяч человек. Здесь побывали делегации областных организаций, слушатели школ молодого профсоюзного лидера, профсоюзного мотиватора, студенты и преподаватели Уральского социально-экономического института, других ведущих вузов Челябинска, учащиеся колледжей, школьники старших классов, гости из других регионов России. В музее проводятся тематические встречи молодых активистов, профсоюзные уроки. Доброй традицией стало вручение профсоюзных билетов вступившим впервые в профсоюз.

- Вопрос о том, чтобы музеям профсоюзов уделялось больше внимания, назрел давно, - говорит Светлана Захарова. - Такие музеи есть далеко не во всех регионах. Например, в Уральском федеральном округе музей Федерации профсоюзов Челябинской области именно в таком «живом» виде единственный. Да и там, где они есть, для их развития выделяется недостаточно средств. И очень мало, где есть заведующие музеев. В основном это работа по совместительству. А между тем, роль профсоюзных музеев очень велика. Первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов назвал их «важнейшей внутренней отраслью ФНПР».

Участники первого Всероссийского семинара-совещания руководителей музеев профсоюзов членских организаций ФНПР подготовили обращение в адрес Генерального Совета ФНПР. В нем содержатся предложения создать Совет по координации деятельности музеев профсоюзов членских организаций, внести в повестку дня очередного съезда ФНПР вопрос о финансировании и развитии этой работы для популяризации исторического наследия профсоюзного движения России.

Ирина Юрьева



НОВАЦИИ

PROFMOTIVATOR: ОТ ИДЕИ К ДЕЛУ

«Профсоюзный мотиватор» - это сообщество активных, креативных и творческих людей. В социальной сети «В Контакте» группа появилась год назад. Сегодня она динамично развивается, каждый день прирастая новыми подписчиками - это профсоюзные активисты не только из России, но и стран СНГ.

Группа нацелена на объединение и активизацию профсоюзной молодежи, продвижение профсоюзной идеологии в обществе. Но у нее есть и своя специфика, отличающая ее от других профсоюзных сетевых страниц, - ориентир на творчество, оригинальные идеи, оформленные визуально.

Сегодня в копилке профмотиватора большое количество графической и видеoinформации профсоюзной и социально-трудовой тематики: плакаты, агитки, афиши, постеры, фотографии, видеоролики. Они «стекаются» сюда из разных уголков мировой паутины усилиями как администраторов, так и участников группы.

Присоединяйтесь к группе «Профсоюзный мотиватор»! Предлагайте свои идеи и проекты!

<http://vk.com/profmotivator>



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОТИВАТОР

интернет-проект по продвижению профсоюзной идеологии*

цели проекта

- Мотивация людей на объединение в профсоюзы, вступление в уже существующие, а также активная деятельность в профсоюзах;
- Освещение общественных, социальных и трудовых вопросов с точки зрения профсоюзов;
- Привлечение общественного внимания к профсоюзам и их задачам, формирование положительного имиджа профсоюзов;
- Продвижение профсоюзной идеологии в обществе, особенно среди молодежи.

* СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ, НА КОТОРЫХ ОСНОВАНО ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ. СОВЕРШЕННОСТЬ МНЕНИЙ, РАЗДЕЛЕННЫХ ПРОФСОЮЗАМИ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К ОБЪЕДИНЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ, ОТРАСЛИ И СТРАНАМ МИРА

публичная страница для русскоязычных пользователей Сети Интернет

vk.com / profmotivator

КУЛЬТУРА В ОБЪЕКТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ

Подведены итоги фотоконкурса «Культура в объективе профсоюзов». Он проводился под эгидой Года культуры в Российской Федерации и был ориентирован на усиление внимания профсоюзных организаций к различным аспектам отрасли культуры, повышение престижа профессий работников культуры.

Участие в фотоконкурсе приняли 28 человек, представившие 112 фоторабот. Среди участников представители областных организаций профсоюзов работников: АПК, ГМПР, Дорпрофжел ЮУЖД, здравоохранения, народного образования и науки, строительства и промышленности строительных материалов, «Всероссийского Электропрофсоюза», ППО ОАО «Златоустовский машиностроительный завод».

Все они успешно справились с задачей конкурса – через фотографию показать созидательную роль работников культуры в духовно-нравственном воспитании общества. Некоторые авторы удивили членов жюри оригинальностью подачи темы и эстетичностью оформления. Достойных работ много, и жюри было непросто определить победителей. После долгого обсуждения принято решение учредить два вторых призовых места.

В итоге победителями стали:

I место – Никитина Надежда Борисовна, старшая медицинская сестра отделения профилактики МБУЗ Городская клиническая поликлиника № 7, (ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат», ГМПР).



II место – Бочкарев Евгений Витальевич, начальник производственно - технического отдела ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод» (профсоюз работников строительства и промстройматериалов).



II место – Шмидт Федор Федорович, фотокорреспондент редакции газеты «Челябинский металлург» (ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат», ГМПР).



III место – Горбань Виктория Николаевна, менеджер по подбору и обучению персонала ОАО «Челябаркульская птица» (профсоюз работников АПК).



Победители награждаются Дипломами и денежными премиями. Участникам, не занявшим призовые места, будет вручено Благодарственное письмо Федерации профсоюзов Челябинской области.

Все фотоработы победителей конкурса размещены на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru.

УЛЫБНИСЬ



- Папа, а в сочинении про зиму как написать:
- Зимой в магазине продается много пальтов или пальтей?
- Пиши лучше про лето!



- Знаете, как на одну путевку отдохнуть всем коллективом?
- Сброситься и купить путевку шефу.



Приходит начальник в отдел кадров, вытаскивает из пачки 20 личных дел, говорит:
-Этих уволить!
-За что??? – удивляются в отделе.
-Не люблю неудачников!



Налоговая инспекция. Сдача годового отчета. Из кабинета инспектора выходит бухгалтер, с облегчением вздыхает: «Сдал». Голос из очереди: «Дай списать».



На три вещи можно смотреть бесконечно: как горит огонь, как летит вода и как шеф выдает зарплату.

ТВОРЧЕСТВО И ТАЛАНТЫ

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Напоминаем читателям нашей газеты о том, что Федерация профсоюзов Челябинской области продолжает прием работ на фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!». Участие в нем могут принять только члены профсоюзов.

Конкурс проводится с 1 августа 2014 года по 15 января 2015 года с целью увековечивания памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и тружеников тыла военных лет, в рамках реализации Государственной программы по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 годы. Автор может представить не более 5 фоторабот.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам;
- выразительность;

- оригинальность;

- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе, третье призовые места. Победители награждаются Дипломами и денежными премиями:

- 1 место – 5 тысяч рублей;
- 2 место – 3 тысячи рублей;
- 3 место – 2 тысячи рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ №5772.
Дата выхода в свет 17.12.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная